

Assemblée générale du 28 Mars 2025



# Rapports d'activités 2024

## PROCES-VERBAL DE L'ASSEMBLEE GENERALE DU

Vendredi 05 avril 2024

MFR Montagne 05 de VENTAVON

Présents : Frédérique LETOUCQ, Marie-Laure MARTINEZ, Cathy JACQUEMART, Adeline BOREL, Robert LEFEVRE, Victoria AYE, Maryline VALENTINI, Sabine FINO,

Excusés : Céline DEPEYRE, Jean-Michel ARNAUD (Sénateur des Hautes-Alpes)

Absents : Cécile AUBERT, Martine MEZZIANI, Agnès RADISSE

Invité : Evelyne PUNGIER, Monsieur GIRARD, Mme HECTOR, Sophie DEBOMBOURG

En ouverture de séance, Mme LETOUCQ, Présidente, remercie les personnes présentes, l'équipe pédagogique et éducative ainsi que les membres du conseil d'administration. Elle remercie M Girard député des Alpes de Hautes Provence et Mme France HECTOR, adjointe à la mairie de Ventavon, qui nous font l'honneur d'être présents à cette assemblée générale.

Mme AYE Victoria, vice-présidente, lit le procès-verbal de l'Assemblée Générale du 31 Mars 2023. Le procès-verbal est approuvé à l'unanimité par les membres du Conseil d'Administration.

Mme JACQUEMART Cathy, secrétaire, lit le rapport d'activités de l'association MFR Ventavon.

Il est fait état des différents conseils d'administration, des réunions de bureau et les sujets abordés lors de ces réunions. Il est mentionné les différentes commissions qui ont eu lieu en 2023 et les actions faites au sein de chacune des 5 commissions. Le rapport évoque les différents conseils de discipline et les sanctions, le conseil de perfectionnement du CFA de la MFR, le partenariat avec la Marie de Ventavon.

Le rapport aborde les ressources humaines en évoquant la valorisation du personnel, la prime de partage de valeur, les absences, remplacements et recrutements en 2023, les formations suivies par les membres de la MFR, le plan de développement des compétences, le CSE, les réunions salariés/membres du CA, le référent inclusion handicap, me temps de travail.

Il mentionne également les projets au sein de l'association.

Rectification : Une rectification est apportée au rapport d'activités de l'association concernant l'affectation de Mme DEBOMBOURG, qui fait partie de la commission Education et non Communication.

Le rapport d'activités de l'association est approuvé à l'unanimité par les membres du Conseil d'Administration.

Mme PUNGIER Evelyne présente le rapport d'activités pédagogiques avec l'équipe pédagogique et éducative.

Il a été présenté les effectifs d'Octobre 2023 = 172 élèves, 22 abandons en 2022/2023 et 32 en 2023/2024. Ces pertes d'élèves sont essentiellement dues à des exclusions, décrochages ou changements d'orientation.

Un taux global de 89% de réussite aux examens avec des mentions est présenté. Ces résultats sont supérieurs à la moyenne nationale. L'équipe pédagogique et éducative peut être félicitée de ces réussites. Il est ajouté qu'environ 93% des apprentis viennent de Hautes Alpes et Alpes de Hautes Provence.

Il a été présenté les différents voyages d'études effectués au cours de 2023. L'équipe pédagogique présente certains d'entre eux :

Présentation par Mme Ghislaine IABRAZZO du voyage des 3<sup>e</sup> A à Grasse.  
Présentation par Mme Marion GONTARD du voyage des Terminales dans les Alpes-Maritimes. Présentation par Mme Evelyne PUNGIER du voyage des CAP AEPE à Antibes. Présentation par M Jérôme FOURNIER des RPJ concours organisé par la MSA. Tous les voyages sont en lien avec les formations, autour du partage, respect, entraide, bonne humeur

Il a été également présenté les différentes activités éducatives et pédagogiques

Présentation par Mme Evelyne PUNGIER des différentes activités des différentes classes. Présentation par M Jérémie BARANOWSKI du chantier de végétalisation des classes de seconde et première en partenariat avec la SAB. Présentation par Mme Nelly CHAIX de l'activité "Echangeons le monde", repas africain pour tous avec les jeunes.

Il a été fait état des différentes rencontres, tables rondes, réunions, Copil, échanges, comités, repas, activités auxquels la MFR a participé

La vie résidentielle a été présentée par Mme Christelle GIRAUD. Partenariat avec le CSAPA, le plan d'animation est riche avec des interventions des parents d'élèves et des formateurs. Les élèves sont force de proposition. Beaucoup de temps forts. Visualisation d'une vidéo faite par une élève qui représente la MFR dans sa globalité.

Il a été listé les autres temps forts, les portes ouvertes, la remise des diplômes, les accueils en mini stage, les repas des délégués, coup de propre, épreuves du DNB...

Il a été exposé les achats et investissements réalisés et les subventions demandées.

Il a été décrit les projets structurels encore à l'ébauche en 2023

D'autres informations ont été énoncées parmi lesquelles les dons faits à la MFR, les allocations lycéens, les mouvements en région & informations, l'évolution des traitements administratifs & comptables, Erasmus, le plan de délestage de l'électricité, taxe d'apprentissage

Il a été exposé les actions de communication entreprises en 2023, interviews, articles, site internet, panneaux, réseaux, forums...

Il a été représenté de la MFR partout où il est nécessaire. Des remerciements ont été adressés à toutes les personnalités, et organismes qui sont en partenariat avec la MFR ou la soutiennent et accordent leur confiance.

Le rapport d'activités pédagogique et éducative est approuvé à l'unanimité par les membres du Conseil d'Administration.

Monsieur GASCOU Guillaume, Commissaire aux comptes, et Mme Marie-Laure MARTINEZ, trésorière, présentent le rapport financier avec le compte de résultats de l'exercice 2023 soit 1 428 893€, le bilan soit 1 056 372€ et le budget prévisionnel 2024 à 1 433 006.00€

Résultat déficitaire de 31 903€ pour l'exercice 2023.

Pas de remarques de M GASCOU Guillaume qui déclare les comptes de l'association réguliers.

Le rapport financier et le bilan 2023 sont approuvés à l'unanimité par les membres du Conseil d'Administration.

Mme Frédérique LETOUQCQ, Présidente, présente les nouveaux membres du Conseil d'administration. Madame FINO Sabine et Madame BRUTINEL Sophie.

Mme FINO, se présente et présente la situation de son enfant au sein de la MFR.

Mme LETOUCCQ, Présidente, lit son rapport moral et d'orientation.

Le rapport moral et d'orientation est approuvé à l'unanimité par les membres du Conseil d'Administration.

La parole est donnée à M GIRARD Christian, député des Alpes de Hautes Provence. Il propose d'organiser la visite d'une délégation de la MFR à l'Assemblée Nationale. Il souhaite prendre rendez-vous avec la Directrice afin de mieux connaître la MFR et faire remonter les problématiques que peut rencontrer la MFR et soutenir la MFR.

La parole est donnée à Mme France HECTOR, la MFR est très importante pour le territoire car elle fait un énorme travail pour les élèves en difficultés. En espérant que la MFR perdure et remerciements à toute l'équipe pédagogique et administrative.

Toutes les personnes présentes sont remerciées et la Présidente clôture l'Assemblée Générale. La séance se clôture à 20h00 suivie d'un moment de convivialité préparé par la maîtresse de maison.

**Rapport d'activités de l'association.**  
**Maison Familiale Rurale Montagne 05 de VENTAVON – 2024**

La MFR de Ventavon propose des cycles d'orientation avec les 4<sup>e</sup>, 3<sup>e</sup>, et des cycles de formation, CAP(A), BAC PRO, certificat de spécialisation. Ces cycles sont en lien avec les secteurs de l'horticulture, du paysage, de la vente, de la petite enfance et prochainement de l'équitation et du tourisme. Toutes les formations professionnelles sont en alternance sous statut scolaire et ou en apprentissage. L'alternance par voie scolaire ou en apprentissage au sein de la MFR de Ventavon s'effectue en accord avec les valeurs humaines, la responsabilité partagée et la capacité d'initiative. Ainsi l'écoute, le respect, l'ouverture et la solidarité, sont nos valeurs clés pour cultiver les réussites. Le rapport présenté vous apportera un éclairage sur les activités de l'année 2024 de la Maison Familiale Rurale Montagne 05.

La particularité des MFR étant leur statut associatif, ce sont les membres du Conseil d'Administration qui élaborent les orientations. Le pôle pédagogique se charge de les mettre en œuvre avec le support du pôle administratif et résidentiel. Ces 3 pôles œuvrent ensemble avec engagement, polyvalence et entraide, à la réussite de nos jeunes.

Le Conseil d'administration s'est réuni 6 fois durant l'année 2024, le 17/02/2024, 05/04/24, 22/04/24, 15/06/2024, 22/10/24 et le 14/12/24.

L'Assemblée Générale de la M.F.R. a eu lieu le 05/04/24 celle de la Fédération Régionale des MFR de PROVENCE le 05/06/2024 e de l'Union a eu lieu les 17 et le 18 Avril 2024 à Paris. Y ont participé, Emilie RAVAUTE, Evelyne PUNGIER, Frédéric LETOUQC et Marie-Laure MARTINEZ.

En intermédiaire des Conseils d'Administration, quatre réunions de bureau tenues les 22/01/24, 27/05/24, 01/10/24 et 27/11/24, ont permis d'échanger sur les sujets relatifs aux ressources humaines, effectifs, projets de travaux, activités et vie résidentielle. Les échanges autour de l'ouverture de nouvelles formations, des délégations et référents, du conseil de perfectionnement, et des échanges avec le CSE ont nourri par ailleurs ces réunions.

Des rencontres avec les membres élus de la mairie de Ventavon, avec les délégués de classe, avec des membres du personnel se sont organisées tout au long de l'année.

Ces réunions ont permis de préparer en amont les six réunions de Conseil d'Administration. Plusieurs rencontres exceptionnelles avec les membres du bureau ont été organisées afin de traiter des sujets urgents.

## **LES COMMISSIONS**

Elles sont au nombre de cinq en 2024 : Festivités, Education, Bâtiment, Communication, Finances

Commission Festivités : Adeline BOREL, Maryline VALENTINI, Frédérique LETOUQCQ, Sabine FINO, Evelyne PUNGIER, Sophie BRUTINEL  
Mme DECANIS, Mme DURAND et Mme MAIGRE ont rejoint la commission Festivités en 2024.

Elle s'est réunie le 04/06 pour organiser les événements suivants :

- Le repas de fin d'année scolaire avec le conseil d'administration et l'équipe de la M.F.R. et l'animation après l'apéritif. Ce repas a eu lieu le vendredi 4 Juillet autour d'un barbecue / Rosé offert par la MFR et auberge espagnole. La soirée s'est poursuivie avec l'animation boules carrées appréciée par tout le monde.
- Les salariés et les administrateurs se sont retrouvés le vendredi 20/12 autour d'un apéritif dinatoire /auberge espagnole. Les 3 pôles, pédagogique, administratif, et résidentiel ont présenté leurs postes, activités, responsabilités et travail en équipe. Un bel échange entre équipe et administrateurs.
- Le loto a eu lieu le 28/01/24. Il a été récolté pour les jeunes la somme de 1648€. La filière vente s'est occupée de la vente de gâteaux et boissons et a récolté la somme de 257€. Les jeunes de la filière Vente ont été grandement félicités pour leur organisation, implication et efficacité.
- Le loto n'a pas réuni le nombre de personnes escompté. Considérant la lourde charge d'organisation, la commission festivités qui gère ce loto a besoin de s'étoffer afin de pouvoir organiser ce genre de manifestations dans les meilleures conditions. La commission envisage d'organiser un loto tous les 2 ans ou de le remplacer par une tombola.

Commission Bâtiment : Marie-Laure MARTINEZ, Robert LEFEVRE, Titouan ROBRESO, Evelyne PUNGIER, Frédérique LETOUQCQ

Deux commissions se sont réunies les 04/02/24 le 24/06/2024 M Jérémie BARANOWSKI membre du personnel et Loïc MARRON, délégué de Terminale Aménagements paysagers se sont joint à la seconde.

Les sujets suivants ont été abordés et des actions ont été menées tout au long de l'année 2024

- Reprise et suivi des travaux et aménagements en cours
- Sollicitation de la mairie pour réparer les chéneaux et rénover l'isolation les combles de l'internat.
- Sollicitation de la mairie pour la réfection du 1er étage de l'internat et intégration de douches dans les chambres.
- Finalisation de l'installation de la serre maraîchère avec un tableau électrique et une clôture.

Les travaux suivants ont été réalisés : Escaliers d'accès au city, réparation de ceux de l'internat des garçons, mise en place de porte manteau dans les salles des moniteurs et monitrices, Aménagement de poste de travail pour les deux personnes au poste de A.V.S., remplacement des filets de basket ball du city,

- Changement des volets de l'internat des filles commandé et organisé par la Mairie

Les projets :

- Fermeture du foyer et de l'atelier situé à l'internat car il se dégrade de plus en plus.
- Destruction du foyer et de l'atelier et construction avec consultation d'architectes, demande d'autorisation...
- Fermeture du « bac à sable » afin de créer un atelier pédagogique pour les formations et temporairement pour palier à celui de l'internat.
- Récupération de l'atelier/ salle de formation aménagements paysagers pour l'utiliser en salle de cours.
- Installation de panneaux photovoltaïques et de pompes à chaleur. La demande de subvention à la Région à hauteur de 40% a été acceptée. Un autre dossier a été déposé à hauteur de 30% auprès du Conseil Départemental. Ceci permettrait de réduire le coût de l'électricité de 40% et de revendre le surplus à EDF tout en alimentant les pompes à chaleur. Les panneaux seraient installés sur l'atelier et le bâtiment C.
- Pose d'alarme sur les portes de l'internat, et grilles au premier étage de l'internat des garçons.

Nous remercions l'équipe qui avec Titouan ROBRESO ont participé largement à l'entretien et au maintien de la M.F.R.



Nous remercions Monsieur MORENO Juan, Monsieur BEYNET Gérard et Monsieur LATARD Sébastien et plus largement le conseil municipal, pour la mise à disposition de la salle E.L.M., leur soutien et leur collaboration.

Commission Communication : Victoria AYE, Céline DEPEYRE, Evelyne PUNGIER, Frédérique LETOUCQ.

Mme Boulet-Gross a rejoint la commission Communication en 2024

Cette commission s'est réunie le 25/06. Elle a échangé sur la demande de fonds de développement de la vie associative qui a été refusée. Elle a avancé sur la mise en place du panneau du bord de route qui est en cours de validation par les autorités compétentes, elle a participé à la refonte du site internet de la MFR. Les flyers et les fiches de formation ont été améliorés et réédités. Des actions ont été prises pour améliorer la visibilité et la publicité de la MFR via des articles dans Le Dauphiné et le site de la Préfecture.

Différentes actions ont été faites au niveau de la communication de la MFR parmi lesquelles la réalisation de :

- Vestes
- Gourdes
- Chemins de table
- Nouvelles fiches de formations
- Roll up

Le département a mis à disposition un Kit pour marquer leur engagement auprès de la M.F.R.

#### Commission Finances

Les membres sont\_Marie-Laure MARTINEZ, Evelyne PUNGIER et Frédérique LETOUCQ

Des rencontres ont eu lieu mensuellement pour les suivis financiers. Cette commission s'est chargée de la trésorerie de la MFR, du budget prévisionnel et des impayés des familles.

Elle a fait en sorte de maîtriser les charges et de développer les produits de l'association afin de renforcer la situation économique et financière. La commission Finances a préconisé de contenir l'ensemble des achats en raison de l'augmentation des coûts de l'alimentation, électricité et fuel. Certains coûts sont maîtrisés, avec l'adhésion au « Cédre » pour les achats. Il reste la révision de certains coûts tels que la téléphonie, la reproduction papier...

Sur son conseil, les membres du Conseil d'Administration ont échangé sur l'augmentation du coût des pensions et il a été retenu une augmentation de 4% des frais de pensions, une augmentation de la cotisation de 10 à 12 euros et de 23 à 24 euros des frais de scolarité. Ces coûts ont été approuvés par le conseil d'administration.

## Tarifs Pension et demi-pension 2025/2026 / INSEE 2023 annonce 4,90%

### Proposition 2025/2026

	Tarif 24/25		
	Initial	Apprentissage	CS
Adhésion	10	10	10
Frais d'inscription			
Anciens élèves	35		
Nouveaux élèves	50		
Internat			
Restauration	89	89	77,4
Hébergement	22	22	22
Scolarité	23		
Demi Pension			
Restauration	64	58	46,4
Scolarité	23		

	Tarif 25/26 l'augmentation et ajustement inflation 4 %		
	Initial	Apprentissage	CS
Adhésion	12	12	12
Frais d'inscription			
Anciens élèves	35		
Nouveaux élèves	50		
Internat			
Restauration	93	93	93
Hébergement	23	23	23
Scolarité	24		
Demi Pension			
Restauration	67	67	67
Scolarité	24		

Elle entretient les relations avec les établissements bancaires.

Elle a rappelé qu'un effectif à minimum à 160 élèves est essentiel pour le bon fonctionnement de l'établissement.

Elle a présenté le budget prévisionnel de 2025.

### Compte résultat prévisionnel simplifié 2025

	Réel 2023	Prévisionnel 2025	% évol.		Réel 2023	Prévisionnel 2025	% évol.
60 Achats	151 836	146 900	-3,3%	70 Prestations de services	689 771	786 425	14,0%
61 Services extérieurs	75 009	90 200	20,3%	74 Subventions d'exploitation	596 932	617 600	3,5%
62 Autres services extérieurs	118 521	104 650	-11,7%	75 Autres produits de gestion	2 837	4 920	73,4%
63 Impôts et taxes	20 631	19 100	-7,4%	76 Produits financiers	3 914	1 850	-52,7%
64 Charges de personnels	973 755	1 050 403	7,9%	77 Produits exceptionnels	43 481	25 000	-42,5%
65 Autres charges	136	200	47,1%	78 Reprises sur provisions	7 439	-	-100,0%
66 Charges financières	1 860	1 200	-35,5%	79 Transferts de charges	51 615	52 358	1,4%
67 Charges exceptionnelles	1 583	-	-100,0%				
68 Dotations amortissements et	85 560	75 500	-11,8%				
Résultat Excédentaire		-		Résultat déficitaire	31 903		
	1 428 891	1 488 153	4%		1 427 892	1 488 153	4%

Commission Education : Marie-Laure MARTINEZ, Céline DEPEYRE, Cécile AUBERT, Cathy JACQUEMART, Frédérique LETOUCCQ, Sandrine DEBOMBOURG et Evelyne PUNGIER

Mme VALENTINI et Mme RADISSE ont rejoint la commission Education en 2024  
Elle s'est réunie les 23/01/24, 13/02/24, 10/06/24, 27/11/24 et le 05/12/24

Elle s'est concentrée essentiellement en 2024 sur le remaniement du règlement intérieur. La commission du 05/12/24 a entamé la fusion des règlements intérieurs. Elle a également abordé les sujets liés au racisme et aux tenues vestimentaires.

Elle a continué de promouvoir les actions anti gaspillage alimentaire (compost...)

Les repas avec les délégués ont eu lieu le 23/01/24 et le 10/02/24. Ces repas ont permis de recueillir les doléances ainsi que les points positifs pour permettre d'améliorer le quotidien des apprenants. Ci-après, un échantillon des remarques des apprenants et des actions prises afin de répondre à leurs attentes dans la mesure du possible.

- Les repas sont très bons mais quantité un peu juste. Il avait été préconisé alors d'organiser un échange sur l'organisation des repas avec Anaïs, la maîtresse de maison et les élèves.
- Remettre la boîte à idées.
- Installation de tables à l'internat, projet de mettre des tables qui se rabattent
- Installation d'un tableau pour liste les animations de la semaine
- Temps de classe satisfaisants
- Temps libres : demande d'ouverture des classes
- Demande d'autres toilettes, de bancs et d'un abri pour les fumeurs
- Le réfectoire est trop bruyant
- Plus de travaux pratiques dans les temps de classe
- Relation avec équipe est bonne en général et familiale
- Varier les animations, sortir du milieu de la MFR.
- Pour les prochains repas avec les délégués, il avait été convenu d'envisager plus de temps de repas et de les commencer à 18h45

La commission Education a fait le bilan des sanctions mobilisées auprès des jeunes, avertissements, renvois temporaires. Elle a constaté des problèmes liés à la consommation de produits illicites, des comportements dangereux, irrespectueux et violents au sein de la MFR.

En 2024 sept conseils de discipline ont eu lieu :

- ✓ 19/01/24 Comportement -> 1 semaine d'exclusion
- ✓ 02/04/24 Comportement -> Exclusion définitive
- ✓ 02/04/24 Comportement -> Exclusion définitive

- ✓ 07/05/24 Produits stupéfiants -> Maintien à la M.F.R.
- ✓ 27/11/24 Comportement -> Maintien à la M.F.R.
- ✓ 18/12/24 Comportement -> Maintien à la M.F.R.
- ✓ 18/12/24 Comportement -> Exclusion définitive
- ✓ 18/12/24 Mise en danger -> Mise à pied jusqu'à la fin de session

La MFR envisage l'intervention de la brigade cinéphile et l'intervention de la PJJ

Elle a mis en avant les activités de veillées avec une participation active des formatrices, formateurs qui viennent épauler ce qui est mis en place par les animateurs surveillants de nuit en proposant des animations complémentaires. Cette complémentarité d'activités et une organisation particulièrement planifiées ces dernières années. Elle favorise une bonne ambiance sur la vie résidentielle et cela est particulièrement apprécié. Le Facebook et l'Instagram de la MFR rend bien compte de ces activités.

### **TRAVAIL SUR LE PROJET DE VIE ASSOCIATIVE 2022/2027**

Il n'y a pas eu de session de travail sur le projet de vie associative en 2024. Ce projet d'association n'a pas abouti en termes d'écriture et de développement. L'idée est de reprendre les axes et finaliser ce projet. Il faudra se réunir entre Conseil d'Administration et équipe pour terminer ce projet avant fin juin 2025.

### **MAIRIE DE VENTAVON**

Rencontre avec Monsieur MORENO, Monsieur BEYNET

- Reprise du partenariat pour les paysagers (fleurissement, petits travaux, ateliers, chantier école...)
- Présentation des projets de la M.F.R.

### **LES RESSOURCE HUMAINES**

#### **Valorisation du personnel**

Une carte cadeau de 150 euros a été attribuée en Décembre pour chaque salarié et au prorata de leur présence pour les personnes arrivées en cours d'année.

#### **Les lettres de mission / Accord de délégation**

Les accords de délégation non valables au sein des MFR ont été transformés en lettres de mission renouvelables chaque année.

### Absences, remplacements, recrutements, départs

Le licenciement de Pascal Homo a été accepté par l'inspection du travail.

Absence maladie de Valérie MARTIN et Marion GONTARD

Remplacement partiel de celles-ci par Audrey SAMSON

Jean-François ROZAND a démarré en « tuilage » le 15 Avril en tant que maître de maison

Jonas RICHAUD et de Audrey SAMSON ont été recrutés en tant qu'animateurs surveillants de nuit.

Aude PELLOUX a repris sa mission de chargée de cours pour les terminales C.P.H.

Le contrat pour Bénédicte HOUBÉ a été renouvelé en qualité de A.V.S.

Départ et fin de contrat de Anaïs EICHER, Christelle GIRAUD, Cylia ARNAUD et Erick DONETTE

### Les formations

- ✓ Journée Maître et Maîtresse de Maison : Anaïs ESCHER
- ✓ Intervention du CSAPA et de la MDA situations rencontrées avec les apprenants 08/04/24 : toute l'équipe
- ✓ Formation comptabilité analytique : Odile AUBERT et Evelyne PUNGIER
- ✓ Formation inter région réforme bac pro matières générales Partie Bloc 1 : David NEGREL et Elise VACHIER
- ✓ Fin de formation Encadrement et coordination : Ghislaine IABRAZZO
- ✓ Formation Directeur entrée dans les métiers : Evelyne PUNGIER
- ✓ IMFR Devis location et contrat : Christopher MICHEL
- ✓ Formation EBP Paie : Sabrina RUBBEN
- ✓ Santé mentale des adolescents Bénédicte HOUBE, Fabienne GRIGORIEFF, Nelly CHAIX
- ✓ Formation à distance CAP EVAL Emile RAVAUTE et Elise VACHIER
- ✓ Formation incendie pour toute l'équipe
- ✓ Titouan ROBRESO immersion au Collège Lycée St Joseph à GAP
- ✓ Titre professionnel Gestionnaire de paie : Sabrina RUBBEN
- ✓ Elise VACHIER en 2<sup>e</sup> année de formation monitrice en formations alternées, présentation de son projet pédagogique aux membres du Conseil d'administration et utilisation du nouveau cahier de liaison mis en place par Elise à partir de Septembre 2024
- ✓ Formation S.S.T. de huit membres de l'équipe

A titre personnel, Valérie MARTIN et Elsa BERTRAND se sont engagées dans une VAE pour valider un Master MEEF (Master mention métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation)

### Le plan de développement des compétences 2025

Le plan de développement des compétences a été présenté au Conseil d'Administration

- ✓ Elise VACHIER fin de formation pédagogique
- ✓ Evelyne PUNGIER fin de formation Master VAE
- ✓ Formation SST
- ✓ Formation comptabilité analytique Sabrina RUBBEN et Evelyne PUNGIER
- ✓ Formation bureautique Christopher MICHEL et Elsa BERTRAND
- ✓ Formation HACCP Jean-François ROZAND
- ✓ Formation logiciel CIECLE Audrey FAURE
- ✓ Formation mécanique agricole Jérôme FOURNIER
- ✓ Formation soudure Jérôme FOURNIER
- ✓ Formation Œnologie Marion GONTARD
- ✓ Formation Technique de vente hors alimentation Marion GONTARD
- ✓ Formation pédagogique 1<sup>ère</sup> année Nicolas BROSSIER ou Emilie RAVAUTE

### C.S.E

Les sujets suivants ont été abordés durant les réunions C.S.E. :

- La création de la commission pédagogique
- Communication des dates de Bureau et de C.A.
- Les projets de construction de la MFR
- Les véhicules
- Le secrétariat
- Chèques cadeau
- Communication sur les réseaux sociaux
- Ouverture de formation équine
- Réflexion sur le manque de persévérance des apprenants
- Projet d'association à finaliser
- Formation SST
- Agrément formation palefrenier
- Installation adoucisseur
- Projet pompes à chaleur et photovoltaïque
- Répartition des classes avec des semaines fortes et des semaines faibles difficile à gérer
- Inquiétude concernant les finances et les effectifs en baisse
- Relation avec le CA, demande de réitérer la réunion C.A. / équipe

Délégation a été donnée à Mme PUNGIER pour participer aux réunions avec le représentant du C.S.E. à la place de la Présidente, Mme LETOUCCQ.

### Convention collective des MFR

Changement pour les postes, chaque maison devra évaluer des profils salariés. Ce travail va être important et le Conseil d'Administration devra participer à

l'évaluation des salariés et se préparer pour 2027. Une commission RH devra être organisée au sein des MFR.

#### Réunion CA / formateurs

Cette réunion a eu lieu le 20/12/24 avec la présentation par l'équipe des postes des 3 pôles pédagogique, administratif et résidentiel.

#### Référents

Marie-Laure MARTINEZ a été nommée référente Handicap au sein du Conseil d'Administration

Nelly CHAIX référente Qualité par le Conseil d'Administration

















Evelyne PUNGIER a été nommée référent Mobilité par le Conseil d'Administration

#### LE CONSEIL DE PERFECTIONNEMENT DU C.F.A. DE LA MFR

- L'organisation des relations entre les entreprises et le C.F.A. (Carnet de liaison et outils propres aux entreprises, calendrier des rencontres)
- Le carnet de liaison
- Le statut R.Q.T.H., leur accompagnement
- Les déplacements des apprentis vers les chantiers
- La formation des Maîtres d'apprentissage
- Les fiches de poste et les fiches d'activités


















# RAPPORT D'ACTIVITES PEDAGOGIQUES ET EDUCATIVES 2024

## Les Effectifs en fin d'année scolaire 2023/2024

Formation-Promotion	Elèves			Statut			Régime				Boursier			Redoublant			Abandon		
	F	G	T	FI	APP	FC	Int	DP	Ext	I-Ext	F	G	T	F	G	T	F	G	T
 4 EME	9	9	18	18			13	5						3	6	9	1	6	7
 3EME A	8	14	22	22			20	2						1		1	1	1	2
 3EME B	7	12	19	19			15	4				1	1		1	1	1	1	2
 CAP1 AEPE APP	12		12		12		11	1									2	1	3
 CAP2 AEPE APP	9		9		9		4	5											
 CAP3 AEPE APP	3		3		3			3									1		1
 CAPA 1 JP		6	6	6			4	2							1	1		3	3
 CAPA 2 JP		3	3	3			3											1	1
 2NDE BP TCV	5	4	9	8	1		8	1									3	7	10
 2NDE BP NJPF		3	3	3			1	2										2	2
 1ERE BP TCV	7	4	11	8	3		7	4									4	2	6
 1ERE BP AP	1	9	10	4	6		4	6										2	2
 1ERE BP PH APP	2	1	3		3		2	1											
 TLE BP TCV	4	1	5	3	2		1	4									1		1
 TLE BP AP		6	6	3	3		3	3										1	1
 CS CP APP	1	4	5		5		1	4										1	1
Filles	68		68	38	30		44	24						4		4	14		14
Garçons		76	76	59	17		53	23				1	1		8	8		28	28
Total	68	76	144	97	47		97	47				1	1	4	8	12	14	28	42

Les ruptures en cours d'année sont en forte évolution. Le défaut de persévérance, les changements d'orientation et les exclusions sont les principaux facteurs de cessation de parcours.

## LES EFFECTIFS RENTRÉE 2024

Formation-Promotion	Elèves			Statut			Régime			Boursier			Redoublant			Abandon			
	F	G	T	FI	APP	FC	Int	DP	Ext	I-Ext	F	G	T	F	G	T	F	G	T
 4 EME	12	13	25	25			19	6			2	2	4	3	2	5			
 3EME A	11	10	21	21			18	3				4	4	2		2	1		1
 3EME B	9	13	22	22			18	4			1	2	3	1		1			
 CAP1 AEPE APP	6	2	8	1	7		8							1		1			
 CAP2 AEPE APP	12		12		12		11	1											
 CAP3 AEPE APP	3		3		3			3											
 CAPA 1 JP		6	6	6			4	2				1	1		1	1		1	1
 CAPA 2 JP		6	6	6			4	2											
 2NDE BP TCV	2	3	5	5			1	4				1	1						
 2NDE BP NJPF	1	6	7	7			5	2				2	2						
 1ERE BP TCV	3	2	5	5			3	2											
 1ERE BP AP		6	6	4	2		4	2										1	1
 1ERE BP PH APP																			
 TLE BP TCV	6	3	9	5	4		3	6											
 TLE BP AP	1	7	8	4	4		5	3											
 TLE BP PH APP	2	2	4	1	3		3	1											
 CS CP APP		4	4		4			4											
Filles	68		68	44	24		51	17			3		3	7		7	1		1
Garçons		83	83	68	15		55	28				12	12		3	3		2	2
Total	68	83	151	112	39		106	45			3	12	15	7	3	10	1	2	3

Les causes d'abandon sur cette première partie d'année scolaire :

Fin de parcours lié à une situation de santé, comportement inadapté, autre choix d'orientation.

Le recrutement est en baisse en début d'année scolaire. Le choix des apprenants évolue et influe sur les effectifs tout au long de l'année scolaire.



## LES RÉSULTATS AUX EXAMENS DE JUIN 2024

M.F.R. - E.O. Montagne 05 de Ventavon année scolaire 2023/2024										
Résultats aux examens juin 2024										
Classes	Options	Statut	Effectifs	Eff. Présentés	Nbre reçus	% Réussite	Rattrapage	Mentions		
								T Bien	Bien	A Bien
3ème	Enseignement Agricole	Initial	41	40	32	80%		2	5	10
CAPA	Jardinier Paysagiste	Initial	3	3	3	100%			2	1
BAC PRO	Technicien Conseil Vente en Alimentation	Initial	3	3	2	67%				
BAC PRO	Technicien Conseil Vente en Alimentation	Apprentissage	2	2	2	100%	1			
BAC PRO	Aménagements Paysagers	Initial	4	4	4	100%	1			1
BAC PRO	Aménagements Paysagers	Apprentissage	3	3	2	67%			1	
CS	Constructions Paysagères	Apprentissage	5	4	4	100%				
CAP	Accompagnant Educatif Petite enfance	Apprentissage	9	9	9	100%			4	5
CAP 1 an	Accompagnant Educatif Petite enfance	Apprentissage	3	3	3	100%		2	1	
TOTAL			73	71	61	86%				

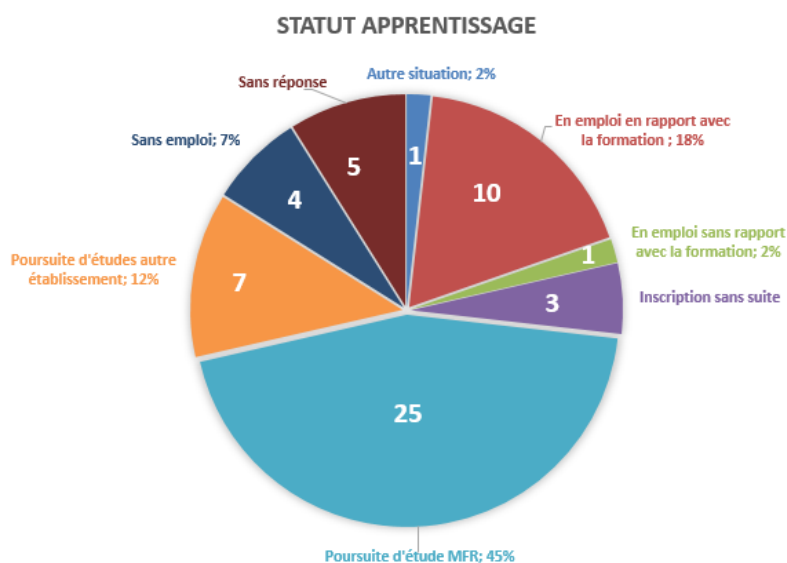
Les 86% de réussite sont satisfaisants, il y a des mentions. Le Conseil d'Administration et l'équipe peuvent se féliciter de ces résultats. Ces réussites valorisent les apprenants, leur famille et la MFR.

Des jeunes peuvent mettre en avant leur expérience professionnelle et sont en mesure de prendre des responsabilités.

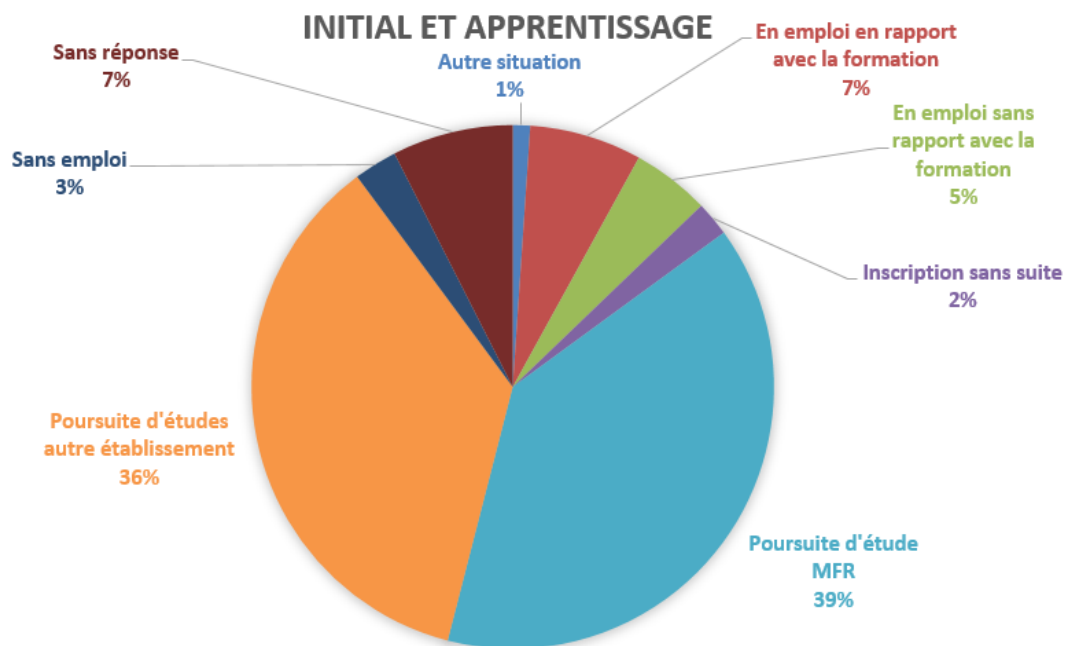
Ils ont gagné en assurance, en estime et confiance.

### ET APRES ?

De la 4<sup>e</sup> au Certificat de spécialisation, 187 apprenants se sont inscrits à la M.F.R. au cours de l'année scolaire 2023/2024. Nous les avons interrogés pour connaître leur situation actuelle.

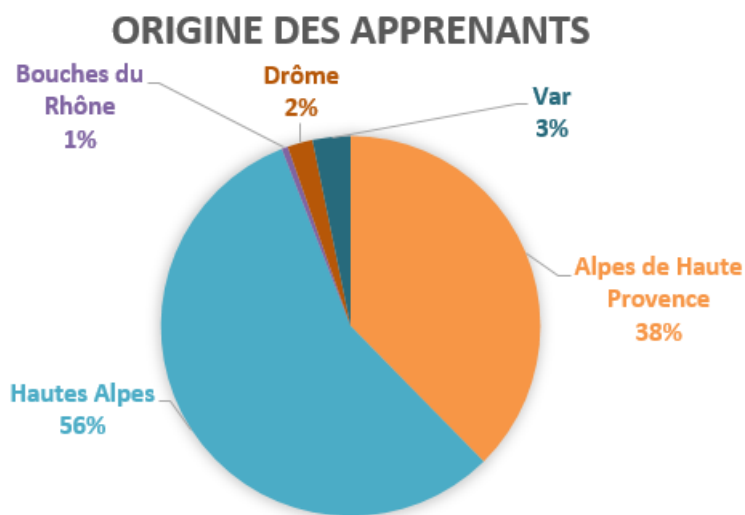


56 apprentis se sont inscrits en 2023/2024 parmi eux quatre ne sont pas venus (dont un en emploi) ou sont restés très peu de temps, deux exclusions, quatre démissions, une fin de formation validée en cours d'année.



La poursuite de formation au sein de la M.F.R. demande à être améliorée.

## LES ORGINES GEOGRAPHIQUES



Départements	Effectifs
Alpes de Haute Provence	70
Hautes Alpes	105
Bouches du Rhône	1
Drôme	4
Var	6

Nous constatons que 94% des apprenants inscrits au cours de l'année scolaire 2023/2024 viennent des départements des Hautes Alpes et des Alpes de Haute Provence, une minorité vient des Bouches du Rhône, du Var et de la Drôme.

## ÇA BOUGE A LA M.F.R. !

Des activités ont alimenté la communication externe. D'autres ont permis aux apprenants de découvrir des sites d'ici et d'ailleurs ou encore aux salariés de l'association de retrouver leurs pairs :

### Voyages d'étude

3<sup>e</sup>A - 3<sup>e</sup>B - CAP AEPE et Terminales



## Activités éducatives et pédagogiques

- Crédit Agricole Atelier Cyber sécurité et atelier budget avec les 1ere
- Journées Montagne (Ski, raquettes...)
- CIRFA Armée de Terre intervention dans les classes
- Concertations pédagogiques
- Pompiers interventions dans les classes
- Visite Domaine de Tresbaudon 1ere
- Visite du musée du vin et dégustation de jus de fruit à Remollon 1ere
- DNB Blanc régional
- Examens blancs CAP AEPE
- Réunions d'orientation des élèves de 3e
- Voyage à Paris Terminales
- R.P.J. à l'Isle-sur-la-Sorgue (Vaucluse) 1ere A.P.
- Visite du barrage de Serre-Ponçon 2nd
- Observation des étoiles avec l'association Copernic CAP AEPE
- Accueil d'élèves en mini-stage
- J.P.O. du 16/03/2024 animée par les apprenants de 1ere
- DNB Blanc interne 3ème
- Echangeons le Monde pendant la Quinzaine du commerce équitable (4e et 1ère)
- Journée sportive Régionale à Lambesc (CAP2 - 2nd)
- Voyage d'étude à Upie et visite de l'école Montessori à Véronne (26) (CAP 1 et 1 an)
- Baptême de plongée les 19 et 20 juin (4e et 1ère)
- Citadelle de Sisteron et Cinéma (CAPA 2)
- Concours des végétaux UNEP le 06 et 07 juin (2 apprenants de 1ere BP AP)
- Décoration de la Fontaine de Laragne Montéglin par les Terminales TCVA et AP
- Les 3eA CAPA et 1ere ont préparé une partie d'un diner ensemble
- CS Constructions Paysagères / Terminales - Paysa Pro UNEP
- Terminales CPH - Med Agri
- Plantation de l'ancienne carrière de Crigne Chantier SAB Terminales AP
- Dictée organisée à Château Arnoux 1ère
- Pompiers sont intervenus auprès des 4e - 3e - 2nd et 1ère
- Atelier musique avec les Concerts de Poche 3eA
- Participation à la semaine Alimenterre avec E'changeons le Monde.
- Pauz colorée - espace sensoriel 2nd
- Sacré Willy visite des ateliers de fabrication 1ère
- Boites solidaires 3e





- TP Faucardage et ouverture de milieu humide Terminales
- Téléthon 4e
- Session SST 3<sup>e</sup> et 1<sup>ère</sup> et CAP AEPE
- Session PRAP CAP AEPE avec la MSA
- Gestes et postures en 2nd
- Des chantiers école avec les C.S. en Constructions Paysagères, des Jardiniers Paysagistes et des Bac Pro Aménagements paysagers avec des collaborations ponctuelles des 4<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup>.
- Des interventions de professionnels de la petite enfance
- ...



Cette liste n'est pas exhaustive, toutes ces actions favorisent la responsabilisation, l'initiative et l'autonomie des élèves. Et cela montre la force du travail en groupe, de "jouer collectif".

## **La communication, le recrutement, l'orientation**

- Forum du Sup Manosque Terminales 25/01/24 (stand MFR)
- Loto 28/01/24
- Mini Forum Collège Centre 31/01/2024
- Forum des métiers St Joseph (stand MFR) 17/01/24
- Les présentations aux collèges : Oraison, Volx, Sacré Cœur de Dignes, Embrun, L'Argentière la Bessée, Briançon, Veynes, Tallard...
- Forum Départemental de l'Alternance organisé par la Mission Locale Jeunes Hautes Alpes le 29 mai
- Accueil d'élèves en mini stage
- Marché des fruits anciens à Orpierre (Exposant)
- Forum interne M.F.R. pour les 3<sup>e</sup>
- Forum des Parcours au collège Mauzan (Orientation des 3eB et Intervention M.F.R.)
- Rencontre école entreprise UNEP
- Stand Paysa Pro UNEP
- Article sur le Dauphiné
- Evènements sur le site de Radio plus
- Plusieurs actions ont été menées pour entretenir la communication sur le territoire de recrutement.
- Les articles dans le Dauphiné Libéré
- Facebook/Instagram
- **Les Portes ouvertes**

Les 10 février, 16 mars et 25 mai.

## **LES RENCONTRES**

- Mme ROUELLE Sous-Préfète chargée de la ruralité et de la cohésion sociale.
- Mme GRANDGEORGE Inspectrice de l'éducation nationale en charge de l'information et de l'orientation
- Monsieur MEISS, DASEN des Hautes-Alpes
- CAP Emploi
- MSA

- M.D.A.
- CSAPA
- UNEP Rencontres régionales avec les entreprises du paysage
- Séminaire des directeurs de MFR PACA organisé par la Fédération Régionale
- Journée sportive régionale organisé par la Fédération Régionale M.F.R. P.A.C.A.
- Rencontre régionale des référents « qualité » organisé par la Fédération Régionale P.A.C.A.
- Copil Développement durable organisé par la Fédération Régionale P.A.C.A.
- Copil Inclusion organisé par la Fédération Régionale P.A.C.A.
- L'A.G. de l'Union Nationale a eu lieu les 17 et 18 Avril à Paris.
- Rencontres directeurs de FR PACA en Fédération

### **En équipe M.F.R.**

- Concertations pédagogiques
- Rencontres parents / formateurs
- Conseil de perfectionnement
- Supervision
- Les réunions de début et celles de fin de session
- Les réunions de pré-rentreées
- Les réunions de rentrée.

### **LA VIE RÉSIDENTIELLE**

Le plan d'animation est amélioré par trimestre. Les activités sont riches et toujours bien accueillies par les internes. Les formateurs/trices de veillées, le binôme en charge de l'internat, le personnel de vie résidentielle et des parents œuvrent ensemble pour des activités adaptées aux internes et aux saisons (soirée pizza, fêtes de fin d'année, pâtisserie, sorties...).

### **AUTRES TEMPS FORTS**

- La remise des diplômes le 13 décembre. Une soirée festive réussie et pleine d'émotions.
- Les examens

Les épreuves du D.N.B. ont eu lieu les 1<sup>er</sup> et 2 juillet avec un flux tendu pour la surveillance sachant que les parents d'élèves ne peuvent plus faire la surveillance, l'équipe s'est organisée pour accompagner tous les élèves dans les meilleures conditions.

Nous remercions à nouveau la Mairie pour la mise à disposition de la salle E.L.M. .

## **LES INFORMATIONS**

### **Formations**

BAC Pro Conduite de Productions Horticoles Accord d'ouverture du Ministère de l'Agriculture

CAPA Palefrenier Soigneur Accord d'ouverture du Ministère de l'Agriculture

Animateur d'Équitation Accord de la F.F.E.

### **ERASMUS**

Le projet n'a pas abouti.

**Un fort et grand remerciement à tous les partenaires de la M.F.R. qui accueillent nos apprenants pour la transmission de leur savoir-faire été leur savoir être.**

## **LES INVESTISSEMENTS, LES ACHATS**

- Matériel pour la maintenance des bâtiments
  - Scie à ruban
  - Adoucisseur / changement de canalisation
- Fauteuil ergonomique pour le secrétariat
- Baby-Foot destiné à l'internat
- Une partie des meubles du réfectoire
- Une armoire inox positive - négative utilisée au cours de locations
- Installation d'un défibrillateur
- Moyens complémentaires pour les sessions S.S.T.
- Valises PPMS (Plan particulier de mise en sûreté)
- Signalisation règlementaire intérieure et extérieure
- Kit de sécurité des extincteurs
- Fabrication et pose des portails à l'internat



## LA REPRESENTATION DE LA M.F.R.

Les acteurs de la MFR essaient d'être présents partout où il est nécessaire de la représenter. Des rencontres ont eu lieu pour présenter ce que la MFR réalise et ce qu'elle peut encore accompagner.

La MFR doit toujours être en veille pour répondre à des besoins de formation identifiés sur le territoire. L'occasion de pouvoir optimiser les formations actuelles et développer des activités de formation supplémentaires avec le souci de répondre à ces besoins.

Mesdames et Messieurs les élus, nous avons besoin de vous pour nous aider dans la lisibilité et la mise en œuvre de nouvelles formations par alternance. L'occasion de consolider cet outil de formation que vous accompagnez.

Nous avons, depuis longtemps, d'excellents soutiens du Conseil Départemental de la part des conseillers présents sur les territoires de la MFR. Grâce à ces soutiens, des projets d'investissements ont abouti. Nous tenons donc à remercier très chaleureusement tous les maires des communes qui soutiennent la MFR et les apprenants des MFR, les conseillers départementaux que nous avons toujours à nos côtés, et notamment le Président, JEAN MARIE BERNARD, mais aussi Anne TRUPHEME, conseillère départementale du canton de Laragne Monteglin et Gérard NICOLAS. La députée, Marie-José ALLEMAND

qui défendent nos intérêts au niveau national, ainsi que le Président de la Communauté de communes du Sisteronais Buech Daniel SPAGNOU et Jean Michel ARNAUD Sénateur. Et enfin Madame Agnès ROSSI Conseillère Régionale déléguée à l'Economie Sociale et Solidaire qui nous apporte son soutien avec l'appui de Monsieur Renaud MUSELIER.

Nous avons également continué à entretenir de bonnes relations avec la chambre d'agriculture. Nous poursuivons le partenariat avec les missions locales, France travail, les collèges, les CIO, les lycées pour accompagner l'insertion, la poursuite de formation des apprenants dont les uns et les autres ont la charge.

Les actions auprès des Organisations Professionnelles Agricoles ainsi qu'auprès de toutes les structures départementales (UDAF, Familles Rurales, ADMR, MSA, UNEP, UPE 05...) ont également été riches. L'organisation mise en œuvre, pour être au plus près des élus et des organisations professionnelles, a conforté notre

sentiment sur le soutien qu'apportent ces organisations à notre association et il faut soutenir et entretenir ce maillage essentiel à la réussite de nos étudiants.

Nous restons aussi en lien avec le réseau National et Régional des MFR qui nous soutient techniquement et organisent des rencontres institutionnelles riches en échanges et en informations.

Nous remercions encore Monsieur le Maire et le Conseil Municipal de Ventavon qui nous accorde leur confiance et leur soutien pour nous permettre d'accueillir nos apprenants dans un environnement agréable et sécurisé.

## **RAPPORT FINANCIER**

**Maison Familiale Rurale Montagne 05 de VENTAVON - 2024**

**Bilan et compte de résultat et prévisionnel une nouvelle AG exceptionnelle  
sera organisée**

## Election des membres du conseil d'administration

Madame MAIGRE Sandrine

Madame MENNETIER Maud

Madame DEBOMBOURG Sandrine

Madame NIGON Véronique

Madame VINCENT Cathy

Madame DURAND Christelle

## RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATION DE LA PRESIDENTE AG 2025

La volonté de l'association est de solliciter encore plus de nouveaux parents pour étoffer le Conseil d'Administration et nous mettons tout en œuvre pour inviter les familles à découvrir celui-ci, de leur donner envie d'intégrer cette association et de contribuer à son développement.

L'outil de communication évoqué l'an dernier a vu le jour et est diffusé auprès des familles lors des rentrées.

L'association œuvre pour le confort et le bien être des élèves, leur accompagnement éducatif reste la priorité de l'équipe malgré la mutation des générations et des comportements s'y allant. Nous avons le souci de poursuivre les améliorations des conditions d'accueil des apprenants. Des projets sont en cours avec l'appui de la Mairie de Ventavon. Un atelier professionnel en mécanique et bâtiment verra le jour en 2025 et sera en partie conçu par nos apprenants et Monsieur ROBRESO employé à la maintenance des locaux. Un autre chantier nous met en perspective, c'est celui du foyer de l'internat.

J'en profite pour remercier et associer aux réussites des apprenants tous les maîtres de stage et d'apprentissage qui les accompagnent pour plus de la moitié du temps de l'année scolaire.

L'association s'est mise en œuvre pour ouvrir des formations, nous sommes conscients que cela va mettre du temps à être connu pour augmenter nos effectifs, en revanche la communication s'effectue par le biais du site internet, au cours des visites des collèges et des rencontres avec les entreprises qui pourraient accueillir nos apprenants.

La M.F.R. est toujours en recherche de lieux et de sites pour les travaux pratiques des apprenants.

L'association est attentive aux fléaux du tabac et du téléphone et reste en alerte sur les évolutions poussives de ses éléments addictifs.

Le Conseil d'Administration et le lien avec l'équipe est la solution pour le meilleur être de tous.

Nous voudrions vivement que les familles se sentent impliquées et concernées par la M.F.R en participant aux différentes réunions.

Il faut que nous soyons identifiés « Maison Familiale Rurale » complémentaire aux collèges et lycées, donc indispensable sur ce territoire.

Je terminerais par ces quelques mots.

Rien n'est jamais gagné, il faut rester toujours en veille et avoir le souci de générer de la qualité, être toujours en activité et ne jamais se reposer sur ses acquis.

**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE**  
**MAISON FAMILIALE RURALE D'EDUCATION ET**  
**D'ORIENTATION MONTAGNE 05**

**17/06/2025**

**BIENVENUE !**

**Assemblée Générale Ordinaire**  
**Maison Familiale Rurale**  
**Montagne 05**

- Rapport financier 2024 et Prévisionnel 2025

# Assemblée Générale Ordinaire Maison Familiale Rurale Montagne 05



## Compte de résultat

Charges	Réel 2023	Réel 2024
Achats	151 836	138 331
Services extérieurs	75 009	99 615
Autres services extérieurs	118 521	117 877
Impôts et taxes	20 631	21 012
Charges de personnels	973 755	1 010 675
Autres charges	136	9 707
Charges financières	1 860	823
Charges exceptionnelles	1 583	8 880
Dotations amortissements et provisions	85 560	67 353
Total	1 428 893	1 474 273

Produits	Réel 2023	Réel 2024
Prestations de services	689 771	642 179
Subventions d'exploitation	597 932	593 485
Autres produits de gestion courante	1 837	7 782
Produits financiers	3 914	3 308
Produits exceptionnels	43 481	56 869
Reprises sur provisions	7 439	10 311
Transferts de charges	52 615	75 416
Résultat déficitaire	31 903	84 923
Total	1 428 893	1 474 273

# Assemblée Générale Ordinaire Maison Familiale Rurale Montagne 05



## Bilan

### Actif

ACTIF IMMOBILISÉ	319 503
STOCKS	10 978
PRODUITS A RECEVOIR	150 882
DISPONIBILITES	457 444
CHARGES CONSTATEES D'AVANCE	40 312
Total Actif	979 119

### Passif

RESERVE LEGALE	557 856
RESULTAT DE L'EXERCICE	-84 923
SUBVENTIONS d'INVESTISSEMENT	199 007
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES	27 550
EMPRUNTS ET DETTES ASSIMILEES	23 952
DETTE ET PRODUITS CONSTATES D'AVANCE	255 677
Total Passif	979 119



Assemblée Générale Ordinaire  
Maison Familiale Rurale  
Montagne 05



Charges 2025			Produits 2025		
n°			n°		
60	Achats	134 500	70	Prestations de services	638 452
61	Services extérieurs	88 200	71	-	-
62	Autres services extérieurs	90 378	72	-	-
63	Impôts et taxes	18 633	73	-	-
64	Charges de personnels	1 002 145	74	Subventions d'exploitation	598 353
65	Autres charges	200	75	Autres produits de gestion courants	6 500
66	Charges financières	1 200	76	Produits financiers	1 600
67	Charges exceptionnelles	-	77	Produits exceptionnels	35 000
68	Dotations amortissements et provisions	65 000	78	Reprises sur provisions	-
69	-	-	79	Transferts de charges	120 351
		<b>1 400 256</b>			<b>1 400 256</b>